

ЕТИЧЕН КОДЕКС



Нашият Етичен кодекс включва философията на НОВА ТРЕЙД за корпоративна култура, която се прилага на всички нива и във всеки аспект от нашата дейност. Работещите за и от името на НОВА ТРЕЙД спазват правила за поведение, които следват общоприетите човешки и бизнес етични норми, наложени от Глобалният Договор на ООН, и са съставени, за да установят ясни насоки за ежедневното ни бизнес и етично поведение. С този Етичен кодекс ние декларираме принципите на работа, които подкрепят разбирането ни за това какво се очаква от нас при изпълнението на ежедневните ни задачи.

Този кодекс е ангажимент на Ръководството към прилагане на високите критерии за етични действия, които НОВА ТРЕЙД има към работниците, клиентите, доставчиците, както и всички други заинтересованите страни, и обществеността. Екипът на дружеството се стреми към постигане на отлични резултати чрез начина, по който работим, като прилагаме най-високите стандарти на корпоративна социална отговорност.

Основен принцип на НОВА ТРЕЙД е да спазваме общоприетите норми за учтивост и морал, и за стриктно спазване на законовите изисквания в ежедневните ни дейности, свързани с контактите с клиенти и бизнес партньори, с всички институции, както и с всички наши заинтересовани страни.

Във връзка с това очакваме и изискваме всички наши служители, на всички нива, както и всички наши доставчици на суровини и услуги, да спазват тези принципи безусловно. Неспазването на тези принципи и изисквания води до загуба на доверието на нашите клиенти, доставчици, служители и други и сериозно застрашава нашата конкурентоспособност и престиж, както и нашия напредък.

КОРПОРАТИВНИ ЦЕЛИ

ИНТЕГРИТЕТ

- Прозрачност;
- Пряка и отворена комуникация;

НОУ-ХАУ

- Увеличаване на базата от знания;
- Професионализъм във всяка дейност;
- Споделяне на опит и знания със заинтересованите страни;

ВЕРИГА НА СТОЙНОСТТА

- Лидерство при управлението на действия или страни, които предоставят или получават стойност под формата на продукти или услуги;
- Насърчаване на партньорите да следват етичните норми във веригата на стойността;
- Предвиждане и удовлетворяване на нуждите на клиенти и партньори;
- Иновативни решения за непрекъснато подобряване на производствата;
- Високо качество на продуктите и услугите.

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

- Отчетност;
- Прозрачност;
- Етично поведение;
- Зачитане на интересите на заинтересованите страни;
- Спазване на върховенството на закона;
- Спазване на международните норми на поведение;
- Спазване на човешките права;

ОПАЗВАНЕ ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА НА РАБОТЕЩИТЕ

- Непрекъсната грижа за спазване на правата на работещите;
- Осигуряване на здравословна и безопасна работна среда;
- Прилагане и когато е възможно надхвърляне на нормативните изисквания, свързани със здравето и безопасността на работещите;
- Неподпускане на инциденти и трудови злополуки с работещи за дружеството;

ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

- Спазване и прилагане на нормативните изисквания, свързани с околната среда;
- Подпомагане на замърсяване на околната среда;
- Провеждане на акции за възстановяване на замърсени или увредени райони.

В контекста на нашите ценности, ние развиваме култура на колективна амбиция и сътрудничество, като насърчаваме личната отговорност, за да постигнем общата си цел. В същото време, ние наблюдаваме на взаимното доверие и уважение един към друг.

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ НА РАБОТА

РАВНОПРАВНОСТ

НОВА ТРЕЙД осигурява равноправни условия за развитие на всички служители, в съответствие с техните лични способности. Ние не дискриминираме работещите за нас хора при наемане на работа, заплащане, достъп до обучение, повишаване, напускане или пенсиониране на базата на расов, национален, териториален или социален произход, каста, потекло, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи, възраст или всяко друго условие, което може да доведе до дискриминация. Оценяваме само и единствено техните усилия, стратегии, прецизност и честност в работата.

Имайки предвид по-горе изложеното, изискваме всички наши служители, партньори и доставчици на външни услуги, да спазват поведение, което не е заплашително, оскърбително, водещо до експлоатация или сексуален тормоз, включително жестове, език и физически контакт на работното място и във всички жилища и други съоръжения, предоставени от НОВА ТРЕЙД, независимо дали те са нейна собственост, отдадени под наем или наети с договор от доставчик на услуги.

Не допускаме дискриминация при набирането, възнаграждението, достъпа до обучение, повишаване и прекратяване на трудовата заетост, или отгледане/пенсиониране, въз основа на раса, националност, религия, възраст, увреждане, пол, семейно положение, сексуална ориентация, членство в съюз или политическа ориентация.

Не допускаме дискриминация при набирането, възнаграждението, въз основа на раса, националност, религия, възраст, увреждане, пол, семейно положение, сексуална ориентация, членство в съюз или политическа ориентация по време на процеса на подбор на подизпълнители или доставчици на външни услуги.

НОВА ТРЕЙД гарантира, че никакви такси или разходи за наемане на работа, не са за сметка на работниците.

Не допускаме дискриминация при набирането, възнаграждението, достъпа до обучение, повишаване и прекратяване на трудовата заетост, или отгледане/пенсиониране, въз основа на раса, националност, религия, възраст, увреждане, пол, семейно положение, сексуална ориентация, членство в съюз или политическа ориентация.

Не допускаме дискриминация при набирането, възнаграждението, въз основа на раса, националност, религия, възраст, увреждане, пол, семейно положение, сексуална ориентация, членство в съюз или политическа ориентация по време на процеса на подбор на подизпълнители или доставчици на външни услуги.

НОВА ТРЕЙД гарантира, че никакви такси или разходи за наемане на работа, не са за сметка на работниците.

ЛЕГАЛНОСТ

Спазването на приложимите закони и разпоредби е основен принцип, който важи за всички служители на НОВА ТРЕЙД.

В допълнение към приложимите закони и разпоредби, всички ние сме длъжни да спазваме политиките и процедурите, установени от компанията.

СПЕЦИАЛНА ЗАКРИЛА НА НЕПЪЛНОЛЕТНИ

При осъществяване на трудовите правоотношения в НОВА ТРЕЙД, страните се ръководят от разпоредбите на Кодекса на труда и подзаконовите актове по прилагането му. Самоличността, както и възрастта на кандидата се сверяват и потвърждават по време на процеса на подбор, както и физически, по време на процеса на назначаване на работа.

Минималната възраст за приемане на работа в НОВА ТРЕЙД е 16 години. В дружеството не се приемат на работа на лица, ненавършили 16 години.

Лицата от 16 до 18 години, се приемат на работа с разрешение на инспекцията по труда за всеки отделен случай и след обстоен медицински преглед и медицинско заключение, че са годни да извършват съответната работа и тя няма да увреди здравето и да попречи на правилното им физическо и умствено развитие.

Следвайки установените законови норми в Кодекса на Труда на Република България, всеки служител на възраст между 16 и 18 години е длъжен да спазва следните изисквания:

- Валиден документ за самоличност;
- Медицинско удостоверение от личен лекар;
- Декларация от родителите/родител настойник, изразяваща съгласие за назначаване на работен договор.

- От своя страна, НОВА ТРЕЙД се задължава да:
- Да подобре позиция, която не застрашава здравето и не пречи на правилното физическо и умствено развитие на кандидата;
 - Да се съобразява с изискванията на чл.305 (2), представяйки подробна информация за работното място и прилежащите към него изисквания (сдържане на риска) на непълнолетните работници и служители и техните родители или попечители, на Инспекцията по Труда и службата по Трудова Медицина за одобрение и валидация;
 - Да се съобразява с изискванията на чл.305 (3) от Кодекса на Труда за работното им време, ненадвисявайки 35 работни часа на седмична база, или 7 часа на ден;
 - Да осигури правото на платен годишен отпуск в размер на 26 работни дни;
 - Да гарантира невъзможността на непълнолетният служител да полага извършен или ношен труд.

НОВА ТРЕЙД има внедрена система за оповестени вътрешни одити, както и неанонсирани внезапни проверки, от сертифицирани екипи, за да се уверим в коректното изпълнение на приложимите законови норми и фирмени политики.

При установено нарушение на правилата за назначаване на малолетни и непълнолетни служители във фабриката, Ръководството на НОВА ТРЕЙД се ангажира да:

- Отстрани незабавно малолетният или непълнолетен служител от работната площадка, без да застрашава здравето и сигурността му;
- Да информира родителите/настойниците както и органите на реда;
- Да представи малолетният или непълнолетен служител на родителите/настойниците в добро психическо и физическо здраве;
- Да осигури адекватна алтернатива (училище, финансова помощ);
- Да санкционира, спрямо правилата на фирмата и законовите изисквания на Република България извършителите на нарушението.

При установяване на нарушение на правилата за назначаване на малолетни и непълнолетни служители при доставчици, екипът на НОВА ТРЕЙД се ангажира да:

- Отстрани незабавно малолетният или непълнолетен служител от работната площадка, без да застрашава здравето и сигурността му;
- Да информира родителите/настойниците както и органите на реда;
- Да представи на органите на реда цялата налична информация относно констатацията на детски труд;
- Да проследи развитието на същият с местни власти, да окаже помощ на детето, както и на родителите/настойниците при нужда;
- Да информира Ръководството на НОВА ТРЕЙД незабавно.

Ръководството на НОВА ТРЕЙД се ангажира с незабавното прекратяване на взаимоотношения с доставчици, при които са открити нарушения на закона и употребата на детски труд.

НАСИЛСТВЕН ИЛИ ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

НОВА ТРЕЙД не участва в и не подкрепя използването на насилствен или принудителен труд, включително заторнически труд. Нито НОВА ТРЕЙД, нито друг субект, доставящ работна ръка на дружеството, не

задържа каквато и да било част от заплатата, надбавките, имуществото или документите на персонала, с цел да го принудят да продължи да работи за нас.

НОВА ТРЕЙД има внедрена система за оповестени вътрешни одити, както и неанонсирани внезапни проверки, от сертифицирани екипи, за да се увери в коректното изпълнение на приложимите законови норми и фирмени политики.

При установено нарушение на правилата за насилствен труд във фабриката, Ръководството на НОВА ТРЕЙД се ангажира да:

- Предприеме необходимите стъпки за осигуряване на безопасността на служителите, без да го освобождава от работа;
- Да осигури подслон и прехрана, докато е необходимо;
- Да осигури подходяща безопасна алтернатива;
- Да информира органите на реда и спомогне за възстановяване на безопасността на служителите, било то на местно ниво и/или завръщането му до дома;
- Да санкционира, спрямо правилата на фирмата и законовите изисквания на Република България извършителите на нарушението.

При установено нарушение на правилата за насилствен труд при доставчици, Ръководството на НОВА ТРЕЙД се ангажира да:

- Предприеме необходимите стъпки за осигуряване на безопасността на служителите;
 - Да представи на органите на реда цялата налична информация относно констатацията на наличие на насилствен труд;
 - Да проследи развитието на същият с местните власти, както и да съдейства с каквото е възможно, осигурявайки адекватна алтернатива и условия на труд на постардалият;
 - Да информира Ръководството на НОВА ТРЕЙД незабавно.
- Ръководството на НОВА ТРЕЙД се ангажира с незабавното прекратяване на взаимоотношения с доставчици, при които са открити нарушения на закона и употребата на насилствен труд.

СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ И ПРАВО НА КОЛЕКТИВНО ДОГОВОРЯНЕ

Всички работещи за и от името на НОВА ТРЕЙД имат право да сформират, да се присъединяват и да организират синдикат(и) по свой избор и да преговарят колективно с организацията.

НОВА ТРЕЙД уважава това право и ефикасно информира персонала, че е свободен да участва в работническа организация по свой избор, без никакви негативни последиствия или ответни мерки от страна на организацията. НОВА ТРЕЙД по никакъв начин не се намесва в уредвяването, функционирането или управлението на работническата организация(и) или стъпките до това.

Членове на синдиката, представителите на работниците и персоналът, участващ в организирането на работниците, не биха били подложени на дискриминация, тормоз, заплаха или ответна мярка за това, че са членове на синдикат, представител(и) на работниците, или че се занимават с организиране на работниците.

ДИСЦИПЛИНАРНИ ПРАКТИКИ

НОВА ТРЕЙД се отнася към целият персонал с достойнство и уважение, придържайки се стриктно към разпоредбите, заложенни в РАЗДЕЛ III Дисциплинарна отговорност от КОДЕКС НА ТРУДА, като не използваме или толерираме използването на телесни наказания, психическо или физическо насилие или словесни обиди към персонала. Не се допуска грубо или нехуманно отношение.

От нас се изисква да изпълняваме задълженията си с честност, пощеност и отговорност и да работим според най-високите стандарти на бизнес поведение.

ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА

Зачитаната на здравето и безопасността на нашите служители, както и на нашите доставчици на услуги, на територията на предприятието, е приоритет на компанията.

Ние сме длъжни да спазваме цялото приложимо законодателство в областта на здравето и политиките и стандартите за здравословни и безопасни условия на труд, определени от НОВА ТРЕЙД и стандартите, които поддържа.

НОВА ТРЕЙД има внедрена система за оповестени вътрешни одити, както и неанонсирани внезапни проверки, от сертифицирани екипи, за да се увери в коректното изпълнение на приложимите законови норми и фирмени политики.

УСТОЙЧИВ РАСТЕЖ

Ние се ангажираме да осигурим устойчив растеж чрез интегрирането на човешки, екологични и социални елементи в нашите бизнес решения. Нашата цел е да сведем до минимум неблагоприятните ефекти от нашите дейности върху околната среда, както и да допринесем за благосъстоянието на служителите, техните семейства, общности и обществото като цяло.

Нашата цел е да бъдем надежден и конкурентоспособен партньор за всички наши клиенти чрез внедряването на иновативни и устойчиви технологии и решения, стремейки се да намалим общата вреда върху околната среда докато предлагаме високо качество на достъпни пазарни цени.

СПРАВЕДЛИВА КОНКУРЕНЦИЯ

Ние работим в рамките на справедлива конкуренция и в съответствие с всички приложими закони и разпоредби. Всяко нарушение на законодателството в областта на конкуренцията излага дружеството на риска от увреждане на добрата му репутация.

Лоялната и широко разпространена конкуренция стимулира нововъведенията и ефективността, намалява разходите за продуктите и услугите, осигурява еднакви възможности за всички организации, поощрява развитието на нови или подобрени продукти или процеси и в дългосрочен план подобрява икономическия растеж и стандарта на живот. Антиконтурентното поведение подлага на риск репутацията на организацията и на нейните заинтересовани страни и може да създаде правни проблеми.

Чрез съето поведение НОВА ТРЕЙД съдейства да се изгради климат, в който се толерира антиконкурентно поведение. Съществуват много форми на антиконкурентно поведение. Някои примери за това са: фиксирани цените, при което страните се договарят да предлагат един и същ продукт или услуга на еднаква цена(скрити монополни споразумения); измами при търгове, договаряне за фалшифициране на конкурсно предложение; дъмпигови цени, което представлява продажба на продукт или услуга на много ниска цена с намерение да се елиминират конкурентите от пазара и да се наложи дискриминационни мерки на конкурентите. НОВА ТРЕЙД се разграничава от всички тях.

За да съдейства за лоялна конкуренция НОВА ТРЕЙД:

- Изпълнява своите дейности по начин, съвместим с приложимите нормативни актове за конкуренцията и сътрудничи със съответните овластени органи;

- Разработи и прилага процедури и създава предпазни мерки за избягване на въвличане или съучастие в антиконкурентно поведение;
- Съдейства за повишаване на осведомеността на служителите относно важността на спазването на законодателството за конкуренцията и на лоялната конкуренция;
- Подкрепя антигръбствите и антидъмпиговите практики, както и държавните политики, насърчаващи конкуренцията; и

• Взема под внимание социалната среда, в която действа и не използва методи от същият условия, като бедността, за получаване на нелоялно конкурентно предимство.

В НОВА ТРЕЙД е документирана и се прилага Политика за лоялни практики.

ПОДКУП И КОРУПЦИЯ

Всички трансакции на дружеството се извършват по законен и етичен начин в съответствие с приложимото законодателство. Служители или представители на НОВА ТРЕЙД са длъжни да не предоставят и/или приемат пряко или непряко всякакви незаконни финансови или други ползи от държавни и/или частни служители, за да получат благоприятно отношение, или бизнес предимство.

КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИТЕ

Служителите трябва да се въздържат от всяка бизнес дейност, където частните интереси биха попречили на обективното им решение. В ситуации, когато личните интереси на служител могат да бъдат в конфликт с интересите на НОВА ТРЕЙД, ние очакваме служителят да ги разкрие изцяло пред своя пряк ръководител, който от своя страна трябва да осигури подходящо решение.

В случай, че прекият ръководител не е в състояние да осигури/намери подходящо и за двете страни решение, въпросът следва да се отнесе към Висшето ръководство на дружеството, от които от своя страна се очаква да предложат подходящо и приемливо решение, което да не бъде в ущърб на нито една от страните.

КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ

Поверителна информация включва цялата непублична стратегическа, финансова и техническа, и/или бизнес информация, като например, но не само, организационни въпроси, бизнес и финансови планове, разходи, продажби и цени. Това се отнася и за личните данни на служителите, както и за документи и информация, предоставени от трети лица.

Използването или разкриването на този вид информация, е забранено освен ако не е разрешено във формата на споразумение или договор, или се изисква по закон. Във всички тези случаи, служителите трябва да информират лицето, отговорно за конфиденциалната информация, за да им бъде разрешено нейното разкриване.

Ние изискваме от нашите служители да не разгласяват, споделят, или разкриват информация за дейността на компанията, за да не навредят на материалните и интереси и конкурентоспособността и.

АКТИВИ НА КОМПАНИЯТА

Активите и ресурсите на компанията се използват само за специфични бизнес цели и по подходящият начин и предназначение. Активите са материални (съоръжения, оборудване, автомобили, компютърен

хардвер и софтуер, телефони и др.) и нематериални (търговски тайни, търговски марки, ноу-хау, информация). От нас се очаква да обърнем специално внимание за избягване на загуби, щети, ненужни разходи или злоупотреба с активите на компанията.

НОРМИ НА ПОВЕДЕНИЕ И КОМУНИКАЦИЯ

С КЛИЕНТИТЕ

В основата на всички връзки с клиентите на фирмата стоят принципите за добросъвестност, професионализъм, сътрудничество и яснота. Част от главните отговорности на персонала са да проучат и осигурят удовлетворението на клиентите, както и непрекъснатото подобряване на продажбените дейности. Насърчаваме проучването на висококачествените стандарти отнасящи се към предоставяните стоки и услуги.

С ДОСТАВЧИЦИТЕ

Взаимодействието с вече съществуващите клиенти е съществена част от дневните дейности на компанията. Затова е от огромно значение устойчивите принципи на честност и взаимно уважение при взаимовръзка. Компанията разчита единствено на критерии основани на конкурентоспособността и качеството на продуктите и услугите предлагани от потенциални съдружници, както и съгласието с етичните правила поставени по този начин в Етичния Кодекс на НОВА ТРЕЙД.

НОВА ТРЕЙД настоява всички доставчици на суровини, материали и/или услуги, които са в договорни отношения с дружеството, да спазват и поддържат етичните норми и нормите за безопасност, установени от фирмата и описани надлъжно в Етичния Кодекс.

За да гарантира спазването на етичните изисквания и норми, както и безопасните условия на труд, изложени в Етичния Кодекс, дружеството имплементира и изисква запознаване и поддържане на Етичен Кодекс на Доставчика.

НОВА ТРЕЙД има внедрена система за оповестени вътрешни одити, както и неанонсирани внезапни проверки, от сертифицирани екипи, за да се увери в коректното изпълнение на приложимите законови норми и фирмени политики.

С ОБЩЕСТВЕНИТЕ ИНСТИТУЦИИ И ДРУГИ ВЪНШНИ ОТНОШЕНИЯ

Всички връзки между Компанията и обществените институции се основават на принципите за добросъвестност, яснота, сътрудничество, както и изцяло зачитането на ролята на всяка една единица. Всяко поведение сметнато за насилне над принципите ще се сметне за крайно.

Компанията не насърчава каквото и да е сбътния или инициативи, в които преобладава или изцяло съдържа политически цели.

С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

Ние в НОВА ТРЕЙД поддържаме връзка с общностите, в които работим. Тази взаимна връзка е основана на приобщаването на общността, така че да съдейства за нейното развитие. Приобщаването на общността – както индивидуално, така и чрез сдружения, стремищи се да подобрят обществените блага – съдейства за укрепването на гражданското общество. Организации, които си взаимодействат с общностите и техните институции по почителен начин, отразяват и укрепват демократичните и гражданските ценности. Приобщаването на общността и нейното развитие са две неотделими части на устойчивото развитие на НОВА ТРЕЙД. Приобщаването на общността надхвърля идентифицирането и ангажирането на заинтересованите страни по отношение на въздействието от дейностите на организацията - то обхваща също и подкрепата за общността и изграждането на взаимоотношения с нея.

Приносът на НОВА ТРЕЙД към развитието на общността спомага за по високи нива на благополучие в общността.

Подкрепата на обществото в зрялата възраст се изявява компанията е наше морално задължение и отразение на социална отговорност. Поради тази причина организираме ежегодна благотворителна кампания за подкрепа на бездомни деца лишени от родителска грижа, местни училища и детски градини, местният футболен отбор, както и местният Клуб на Пенсионера.

ВЪТРЕШНОКОРПОРАТИВНА КОМУНИКАЦИЯ

Личностното поведение на всеки работник е ключово за успешното развитие на компанията и постиженията на поставените цели.

В техните взаимоотношения, работниците трябва да се съобразяват с интересите на компанията и да спазват установените правила за положително отношение, уважение към честта и достойнството на другите.

Работниците са равни в общуването по между си. Връзката им е основана на доверие, търпимост, етика и взаимомощ. Каквито и да е личностни разногласия не са предмет на обществена дискусия. Всички спорове, критики и несъгласия следва да се уредят по културен начин в отворен диалог.

Всякакви лични нападки и враждебно поведение се считат за непристойни. Неприемливо и неетично е да се подават неоснователни жалби и клеветнически изказвания за някоя от компанията.

Не е позволено никаково поведение вредящо на честта и достойнството на работниците.

При изпълнение на главните задължения, се спазва йерархията и трябва да се следи за безпристрастност, предполагаемите отговорности за действията на някого и активната роля в решаването на корпоративните проблеми.

В интерес на спазването на правилният етикет, се въвеждат подходящи изисквания за облекло в компанияте по света- официално и спортно-елегантно за администрацията и пласмента (насочени към клиента). За всички служители, чиито службени задължения изискват работно облекло, се осигурява от компанията.

АНГАЖИРОВАНОСТ НА РЪКОВОДСТВОТО

Крайността е силно ангажирано в прилагането на корпоративните ценности в духа на прозрачност, диалог и свободната обмяна на мнения, идеи и предложения.

Те са отговорни за спазването на закона и всички нормативни изисквания отнасящи се към дейностите на компанията, като осигуряват информация за всички предстоящи изменения и допълнения към вече съществуващи национални и международни нормативни документи, стандарти, директиви и т.н.

Гарантира се спазването на всички човешки права и свободи и не се допуска никакви форми на безотговорност, запит, клоки, лъжи, измяна и небрежност.

Ръководството се противопоставя на всякакъв злоупотреби с власт или други действия предприети против достойнството на дадената личност, тяхното психично и физическо здраве.

За да осигури високите нива на професионализъм, компанията повишава нивото на квалификация на служителите си като им предоставя възможността да участват в обучения и професионални семинари в страната и чужбина.

ИЗПЪЛНЯВАНЕ НА КОДЕКСА

Етичния кодекс е създаден и одобрен, както и всички по нататъшни промени ще се извършват, от ръководството на компанията. Всеки член на екипа, включително новопостъпилите, трябва да се запознаят с него. В случай на неясноти или съмнения, служителите трябва да потърсят разъяснение от прекия си ръководител.

Правилата на Етичния кодекс се прилагат, само ако не са в пряк конфликт с Кодекса на Труда или действащото законодателство.

Ако принципите на Етичния кодекс се нарушат, ръководството ще предприеме дисциплинарни мерки против отговорните за погъзването, за да защитят интересите на компанията следвайки установеният Правилник за Вътрешен Трудов Ред.

За най- извянените посетателства се предвижда прекратяване на трудовия договор, в зависимост от закононите уредби.

Всякава информация за действителни или предполагаеми нарушения ще се докладват на ръководството писмено и поименно, за да се съгласува с действащото законодателство.

Актуализация: 25.09.2024г.

Съединение, България

Мениджър:

/Васил Тучев/